

2019年度  
第6回グループホームシャルルまきの  
運営推進会議報告書

開催日時	2020年2月3日(月) 10:00~11:00
開催場所	音和舎 利休
参加者	地域住民代表 2名 市役所職員 1名 入所者家族 1名 事業所職員 5名
議題	1. 活動報告(2019年12月1日~2020年1月31日) 2. 外部評価について 3. 地域の行事について 4. 「音和舎 利休」紹介 5. その他
<p style="text-align: center;"><b>1. 事業所における活動状況報告及び現状報告</b></p> <p>《入所状況》2020. 1. 31現在</p> <p>南フロア 男性: 0名 女性: 9名 平均介護度 1.88 北フロア 男性: 1名 女性: 7名 平均介護度 2.22</p> <p>南フロア 自立度 IIa 2名 IIb 3名 IIIa 4名 北フロア 自立度 IIa 2名 IIb 2名 IIIa 4名 M 1名</p> <p>《市町村別入居状況》2020. 1. 31現在</p> <p>五條市17名・橋本市1名 計18名</p> <p>《活動状況報告》(2019. 12. 1~2020. 1. 31)</p> <p>・入居者様の活動</p> <p>12月 2日 まきの保育所 クリスマス交流会 12月 25日 クリスマス会 1月 1日 新年会・初詣 1月 20日 寿司パーティー</p> <p>☆毎月 絵手紙教室・誕生日会・園芸・入居者会議・散髪・公文学習療法 うぐいすクラブ・太極拳・ドライブ</p> <p>《職員研修》</p> <p>【法人】</p> <p>12月 2日 「高齢者虐待防止法」研修(※役職者対象) 12月 10日 メンタルヘルス研修(一般職員・パート) 12月 13日 風水害研修 感染症予防研修 褥瘡予防研修 12月 10日 メンタルヘルス研修(一般職員・パート) 12月 16~18日 新人職員研修 1月 14日 ワークライフバランス研修(一般職員・パート)</p>	

### 【シャルル】

- 12月27日 認知症ケア「帰宅願望のある方への対応」  
1月24日 認知症ケア「ポリファーマシーについて」

### ◎行事等

#### 【法人】

- 12月12日 まきの保育所 クリスマス交流会  
1月4日 安全祈願（隅田八幡宮）  
1月14日 資源ゴミ回収

#### 【シャルル】

- 12月2日 第5回 運営推進会議  
12月4日 グループホーム連絡会  
12月14日 ドライブ  
12月25日 クリスマス会  
1月1日 新年会、初詣  
1月20日 新年会（寿司パーティー）

### 《事業所における事故報告》（2019.12.1～2020.1.31）

#### ○事故発生 27件

皮下出血（13件）、転倒（4件）、誤薬（2件）、異食（1件）、  
表皮剥離（1件）、離棟（1件）、破損（4件）、紛失（1件）

#### ○ひやりハット 12件

転倒の可能性（7件）誤薬の可能性（4件）、暴力の可能性（1件）

#### ○苦情件数0件

#### ○感染症対応

- ・職員1名、インフルエンザ罹患の為、1月21日～26日まで交流中止。  
新たな発症者無し。
- ・新型コロナウイルス肺炎予防の為、面会、交流を控えている。

### 2. 外部評価について

今回は「特定非営利活動法人 カロア」により実施。（グループホームは、年1回実施）  
ご家族にも事前アンケートにご協力頂いた。職員も自主評価し、調査員が実際ホームに来て評価する。入居者様の様子、普段の生活を見たり、職員へのヒアリングもある。一緒に食事をするなど一日かけてチェックしてもらおう。調査員も普段介護をしている現場の人が来るので、色々なアドバイスが貰えるのも利点。より良いケアにつなげていきたい。  
評価を受けて、目標を以下に定めた。

- ①認知症ケアの勉強会開催、実践
- ②介護技術の向上。介護機器の活用など、研修で学び伝達する。
- ③地域住民との防災訓練を行う。

### 3. 地域の行事について

暫くの間、開催予定は無し

### 4. 「音和舎 利休」紹介

施設職員より事業内容を説明。

水曜日は、13時から20時まで、500円で一般に開放している。

利用されているご家族より「運動はけっこうキツイが、慣れてくるから大丈夫。自分より年上の方も頑張っておられる。」と感想頂く。

### 5. その他 質問・ご意見

(市職員) 事故に、貼り薬を異食したとあったが、対応は？受診はされましたか？

(施設職員) 医務と相談し様子を見ており、受診はしませんでした。薬は手の届きにくいところに貼る位置を変えています。かき傷もあった為、塗り薬などで痒みの改善もしています。

(地域住民) 漂白剤での衣類脱色とあったが？基本的なことでは？

(施設職員) 感染予防の為に、次亜塩素酸系の漂白剤を使用し、処理中に衣類にかかってしまったものです。扱う場所を分けるなど注意しています。

この時期、セーターの縮みなど、洗濯にも配慮しています。

本来であれば、慣れ親しんだ物を身に着けて頂きたいですが、カシミアのセーター等、縮ませてしまうこともあった為、悩ましいところです。

(ご家族) 持って行く衣類も、出来るだけ洗濯機で洗えるものを選ぶようにしています。自宅と同じですね。

(地域住民) 離設事故は、どこまで離れたなど基準はあるのですか？

(施設職員) 今回は、法人の敷地内、隣の建物での発見でした。「施設の外へ出る」というのが、事故の基準となっているため、建物内を離れてしまった場合は事故としています。

(ご家族) 母も面会に行くと「送るわ」と外に出ようして、心配することがありました。家族も帰る際は、職員の方に声をかけるなど、気をつけないといけませんね。

(施設職員) 玄関の鍵についても、消防法で定められており、「誰にでも開けられるもの」になっています。

(地域住民) これから春になると、外に出やすくなる。注意が必要ですね。

(地域住民) 感染症、特に新型コロナウイルス、怖いです。中国の人がたくさん泊まっているホテルもありますし。色々な規制がかかってくる。不自由です。人種差別みたいになってもダメと思いますが。予防の為に、公民館にマスクをおきたいと思ったのですが、どこにも売ってなくて。

(地域住民) 風評被害にも気をつけたいですね。「奈良県のバス運転手」という情報だけで営業に関わっている。インフルエンザに注目されなくなるのも怖いです。弱っている人、持病のある人は特に注意しないと。

(市職員) 施設での面会はどうされていますか？

(施設職員) 出来るだけ控えて頂くよう連絡しています。面会時は、マスク着用の上、短時間でお願いしています。

- (地域住民) 今の時期、病院に行くのも怖い。待合室ではなく、外で待つようにしています。なるべく行かないようにしています。
- (地域住民) 施設として事故や、感染症など細かな事を公表していることは凄いと思う。義務もあるが隠しやすいことでもある。家族も「お世話になっている」という思いもあるが。誰が、どこで話をするかわからない時代になっている。悪い話はよく広まる。良いことは、なかなか聞こえてこないのが現実です。以前話題になった施設での殺人事件、裁判が始まったが人それぞれ、思想や感覚が違いますね。
- (施設職員) ご入居者の安心、安全を守ることは重要です。防犯訓練なども行っています。
- (地域住民) 皮下出血については、自分でも「いつできた？」と思うような事もある。しかし、家族にとっては「虐待では・・・」と思うこともあるでしょう。
- (施設職員) 小さな皮下出血なども、必ずご家族に報告しています。信頼を失わないよう注意しています。
- (地域住民) 介護職の手当では、増えているけれど低いですね。共働きが必要でしょう。誰でも出来る仕事と思われているが、精神的な負担も大きい。大変な仕事ですね。
- (施設職員) 一般企業と比べても遜色なく、誇りを持って働ける職場となるよう、努力していきます。
- (市職員) 連絡事項は特にありません。
- (施設職員) お忙しい中、ご出席ありがとうございました。

以上

次回 2020年度 第1回 運営推進会議  
開催予定日 2020年4月6日(月) 10時